

Pensionsmyndighetens bidrag till Agenda 2030 och de globala målen

FN:s 17 globala hållbarhetsmål är utgångspunkten för vårt hållbarhetsarbete. Dessa mål är integrerade och odelbara och balanserar de tre dimensionerna av hållbar utveckling: den ekonomiska, sociala och den miljömässiga. Pensionsmyndigheten har analyserat var vi kan bidra mest utifrån dessa mål.



Att målen är integrerade och odelbara innebär att inget av målen kan uppnås på bekostnad av ett annat och att framgång krävs inom alla områden för att det övergripande målet med Agenda 2030 ska kunna uppnås.

Pensionsmyndigheten stödjer Agenda 2030 i sin helhet, men för att analysera var vi kan bidra mest har vi gjort en systematisk genomgång för samtliga 17 Globala mål inklusive de 169 delmålen. Målen har analyserats utifrån innebörd och relevans för vår påverkan på människa, miljö och samhällsekonomi. Där innebörden bedömts som störst är ansvaret för att bidra särskilt stort.

Genom denna process har 11 mål med sammanlagt 27 delmål av central och betydande relevans identifierats.

God myndighetsförvaltning och samverkan

För Pensionsmyndigheten handlar dessa mål om att systematiskt arbeta för god myndighetsförvaltning och samverkan inklusive en hög etisk integritet, hindra externa

oegentligheter, ha en effektiv resursstyrning, ställa och följa upp hållbarhetskrav på leverantörer samt verka för en hög grad av intern och extern samverkan.

Genom detta arbete bidrar myndigheten särskilt till följande mål:

- mål 1 om minskad fattigdom
- mål 5 om jämställdhet,
- mål 7 om hållbar energi,
- mål 8 om anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt,
- mål 10 om minskad ojämlikhet,
- mål 12 om hållbar konsumtion och produktion,
- mål 15 om biologisk mångfald,
- mål 16 om fredliga och inkluderande samhällen samt
- mål 17 om genomförande och globalt partnerskap.

Informations- och konsumentstärkande uppdrag

Det handlar också om att arbeta med det informations- och konsumentstärkande uppdraget att tillgängliggöra och individanpassa information till pensionssparare och pensionärer, samt att säkerställa säkerhet och kvalitet i kärnuppdraget.

I detta arbete bidrar myndigheten särskilt till följande mål:

- mål 1 om minskad fattigdom,
- mål 3 om god hälsa och välbefinnande,
- mål 5 om jämställdhet,
- mål 10 om minskad ojämlikhet,
- mål 12 om hållbar konsumtion och produktion,
- mål 13 begränsning av klimatförändringarna samt
- mål 16 om fredliga och inkluderande samhällen.

Fond- och kapitalförvaltning

För myndigheten handlar också i Fond- och kapitalförvaltningen att säkerställa ansvarsfulla investeringar och utveckling av Fondtorget. Direkt och indirekt bidrar aktiviteter inom dessa områden till **samtliga Globala mål**.

Roll som arbetsgivare

Pensionsmyndigheten bidrar även genom att prioritera rollen som arbetsgivare inklusive ett arbete för en god arbetsmiljö, hälsa och stabil värdegrund, en jämställd och jämlik arbetsplats, kompetensutveckling och stimulerande arbetsuppgifter, samt ett systematiskt arbete för minskad en minskad miljö- och klimatpåverkan från interna aktiviteter.

Detta arbete bidrar särskilt till

- mål 3 om god hälsa och välbefinnande,

- mål 5 om jämställdhet,
- mål 7 om hållbar energi,
- mål 8 om anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt,
- mål 12 om hållbar konsumtion och produktion,
- mål 13 begränsning av klimatförändringarna samt
- mål 16 om fredliga och inkluderande samhällen.

Pensionsmyndighetens systematiska arbete för att integrera respektive väsentlig hållbarhetsfråga i verksamheten är en grundförutsättning i arbetet för bidraget till Agenda 2030 och de Globala målen som helhet.