

Utveckla arbetet med jämförbarhetsintegrering

Svar på regeringsuppdrag



PENSIONS
MYNDIGHETEN

Innehåll

Uppdrag i regleringsbrevet 2021.....	1
Mål för jämställdhetspolitiken	1
Inriktning för Pensionsmyndighetens arbete med jämställdhetsintegrering för åren 2022-2025.....	2

Sammanfattning

Målet för jämställdhetspolitiken är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Pensionsmyndighetens jämställdhetsarbete syftar till att bidra till det målet.

Pensionsmyndigheten har beslutat om följande inriktning för det fortsatta arbetet med jämställdhetsintegrering för åren 2022-2025:

- Interna nyckeltal och intern utbildning
- Innovation
- Handläggning
- Information och kommunikation
- Bidrag till de andra jämställdhetspolitiska delmålen

Uppdrag i regleringsbrevet 2021

Målet för jämställdhetspolitiken är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Pensionsmyndighetens jämställdhetsarbete syftar till att bidra till det målet. Pensionsmyndigheten har ett uppdrag kring jämställdhetsintegrering och ska återrapportera följande:

Pensionsmyndigheten ska fortsätta utveckla arbetet med jämställdhetsintegrering i syfte att verksamheten ska bidra till att nå de jämställdhetspolitiska målen (skr. 2016/17:10). Myndigheten ska senast den 1 september 2021 redovisa inriktningen för det fortsatta arbetet med jämställdhetsintegrering för åren 2022-2025 till regeringen (Socialdepartementet).

Mål för jämställdhetspolitiken

Målet för jämställdhetspolitiken är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv.

Det finns också sex jämställdhetspolitiska delmål:

- En jämn fördelning av makt och inflytande. Kvinnor och män ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva samhällsmedborgare och att forma villkoren för beslutsfattandet i samhällets alla sektorer.
- Ekonomisk jämställdhet. Kvinnor och män ska ha samma möjligheter och villkor i fråga om betalt arbete som ger ekonomisk självständighet livet ut.
- Jämställd utbildning. Kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma möjligheter och villkor när det gäller utbildning, studieval och personlig utveckling.
- Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet. Kvinnor och män ska ta samma ansvar för hemarbetet och ha möjligheter att ge och få omsorg på lika villkor.
- Jämställd hälsa. Kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma förutsättningar för en god hälsa samt erbjudas vård och omsorg på lika villkor.
- Mäns våld mot kvinnor ska upphöra. Kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha samma rätt och möjlighet till kroppslig integritet.

Det jämställdhetspolitiska mål som har starkast koppling till Pensionsmyndighetens verksamhet är målet om ekonomisk jämställdhet.

Inriktning för Pensionsmyndighetens arbete med jämsälldhetsintegrering för åren 2022-2025

Pensionsmyndigheten har beslutat om följande inriktning för det fortsatta arbetet med jämsälldhetsintegrering för åren 2022-2025:

Interna nyckeltal och intern utbildning

- Under 2022-2025 planeras för implementering av interna jämsälldhetsnyckeltal.

Myndigheten har under 2020 arbetat fram ett urval interna nyckeltal för att mäta jämsälldheten inom organisationen. Syftet är att skapa bättre möjlighet till analys och åtgärder inom ramen för myndighetens jämsälldhetsuppdrag. Nyckeltalen som arbetats fram har sitt fokus på att vara lättförstådda och möjliga att mäta över tid, samt att benchmarka i den mån det är möjligt.

Myndigheten kommer även följa effekterna av hybridarbetet ur ett jämsälldhetsperspektiv.

- Under 2022-2025 kommer en utbildning kring jämsälldhets inom introduktionsutbildning för nya chefer och nyanställda att implementeras.

I dagsläget tillhandahåller myndigheten en läraaktivitet inom jämsälldhets riktad till medarbetare. Läraaktiviteten är webbaserad och obligatorisk för alla medarbetare. Som en del av arbetet med jämsälldhets har myndigheten som målsättning att också integrera området som ett eget pass inom den befintliga läraaktiviteten *Ny som chef*. Målsättningen är att ytterligare stärka och fördjupa kunskapen om jämsälldhets bland myndighetens chefer och ledare.

Innovation

- Under perioden kommer Pensionsmyndigheten att arbeta med områdena innovation, tjänsteutveckling, digitalisering och AI ur ett jämsälldhetsperspektiv.

Det arbetet kommer att fokusera på jämsälldhetsperspektivet både utifrån vem som gynnas ur ett medborgarperspektiv och representation ur ett internt perspektiv.

Handläggning

- Åtgärder för jämställda pensioner
(Hur) påverkas kvinnors arbetskraftsdeltagande av åtgärder som delad pensionsrätt? En analys av effekter kommer att genomföras av Pensionsmyndigheten.
- Jämställd handläggning
En separat analys som kompletterar den könsuppdelade statistiken i årsredovisningen kommer att genomföras av Pensionsmyndigheten.

Information och kommunikation

- Under perioden kommer Pensionsmyndigheten att arbeta vidare med aktiviteter kopplade till jämställdhetsperspektivet inom vårt informations- och kommunikationsarbete.

Bidrag till de andra jämställdhetspolitiska delmålen

- För att uppnå det övergripande jämställdhetsmålet, att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sitt eget liv, har regeringen sex delmål. Det jämställdhetspolitiska mål som har starkast koppling till Pensionsmyndighetens verksamhet är målet om ekonomisk jämställdhet. Kvinnor och män ska ha samma möjligheter och villkor i fråga om betalt arbete som ger ekonomisk självständighet livet ut. Under 2022-2025 kommer myndigheten att utreda om myndigheten skulle kunna bidra även till de andra jämställdhetspolitiska delmålen i större utsträckning.

www.pensionsmyndigheten.se

